

DECRETO DEL PRESIDENTE

N. 11 del 02/02/2024

OGGETTO: Intervento 3.3.D “Progetti occupazionali in lavori socialmente utili per accrescere l’occupabilità e per il recupero sociale di persone deboli”: approvazione progetto per il triennio 2024-2026.

L'anno **duemilaventiquattro** il giorno **due** del mese di **febbraio** alle **ore 11:30** nella sede della Comunità della Valle di Cembra, il sig. **Simone Santuari**, nella sua qualità di **Presidente della Comunità della Valle di Cembra**, nominato con deliberazione del Consiglio dei Sindaci n. 1 del 25.08.2022, con l’assistenza del Segretario della Comunità **dott. Paolo Tabarelli de Fatis**, emana il seguente decreto.

IL PRESIDENTE DELLA COMUNITA’

Richiamati:

- gli articoli 15, 16 e 17 della L.P. 3/2006 come rispettivamente sostituiti dagli articoli 4, 5, 6 della L.P. n. 7 di data 6 luglio 2022 “Riforma delle comunità modificazioni della legge provinciale 16 giugno 2006, n. 3 (Norme in materia di governo dell'autonomia del Trentino), e della legge provinciale per il governo del territorio 2015. Modificazioni della legge provinciale sulle fonti rinnovabili 2022”;
- la delibera del Consiglio dei Sindaci n. 1 del 25.08.2022 con la quale si è proceduto alla nomina del Presidente della Comunità della Valle di Cembra;

Dato atto:

- con deliberazione della Giunta Provinciale n. 75 del 24 gennaio 2021 è stato approvato il documento degli interventi di politica del lavoro della XVI Legislatura. All'interno di tale documento è incluso l'allegato 3.3.D, relativo ai Progetti occupazionali in lavori socialmente utili, volti ad accrescere l'occupabilità e favorire il recupero sociale di persone deboli;
- con deliberazione del Consiglio di Amministrazione dell’Agenzia del lavoro n. 36 del 21 ottobre 2020, sono state approvate le Disposizioni attuative riferite all’Intervento 3.3.D, previste nel Documento degli interventi di politica del lavoro. Tali disposizioni sono state successivamente modificate con deliberazione n.20 del 2 novembre 2021, n. 2 del 26 gennaio 2022 e n.2 del 24 gennaio 2024;
- le modifiche apportate al Documento degli interventi di politica del lavoro, finalizzate alla semplificazione amministrativa, hanno previsto l'implementazione di un nuovo gestionale: "Piattaforma SPAL". A partire dal 2022, l'Agenzia del Lavoro non assegna più le opportunità lavorative agli enti come consuetudine, ma eroga direttamente il finanziamento tramite la piattaforma. I budget differenziati, in relazione alle diverse tipologie di opportunità, prevedono:
 - un budget storico che ripropone il finanziamento complessivo assegnato per l’annualità 2023, in fase di approvazione dei progetti e che viene concesso in relazione alle caratteristiche del progetto 2024 inviato, fino alla disponibilità massima stabilita per ciascun Ente;
 - un budget per i disabili psichici, che viene assegnato agli enti in base all’ordine cronologico di invio dei progetti stessi;
 - un budget per le madri di famiglia monoparentali, che viene assegnato agli enti in base all’ordine

cronologico di invio dei progetti stessi;

- un budget per i progetti pluriennali per servizi ausiliari alla persona che viene assegnato agli enti in base all'ordine cronologico di invio dei progetti stessi;
- un budget straordinario a cui potranno accedere:
 - ❖ in via prioritaria gli Enti che non sono stati beneficiari di finanziamento nell'anno 2023 e che quindi non beneficiano del "budget storico" per l'anno 2024, in base al criterio dell'ordine decrescente del numero totale dei lavoratori inseriti dagli Enti nei propri progetti e, in caso di parità, in base all'ordine cronologico di presentazione del primo progetto da parte dei diversi Enti;
 - ❖ in secondo luogo, gli Enti beneficiari del budget storico, qualora, per progetti aggiuntivi o per le caratteristiche del progetto presentato, il finanziamento derivante dal budget storico non risultasse sufficiente in fase di approvazione. Il budget straordinario verrà assegnato in base al rapporto, ordinato in modo crescente, tra lavoratori occupati in lavori socialmente utili e iscritti nelle liste dell'anno 2023 residenti nel territorio dell'Ente medesimo. In caso di parità, si procede nell'assegnazione seguendo l'ordine decrescente del numero totale dei lavoratori inseriti dagli Enti nei propri progetti e, in caso di ulteriore parità, seguendo l'ordine cronologico di presentazione del primo progetto da parte dei diversi Enti. Si precisa che il territorio di riferimento per le Aziende Pubbliche di Servizi alla Persona e per le Comunità di Valle è il territorio della Comunità di valle.

I costi non coperti dai budget suddetti rimangono a carico dell'Ente.

Con Deliberazione della Giunta Provinciale n. 23 del 19 gennaio 2024 sono state fissate in 2040 le opportunità (intese come posti di lavoro) per l'anno 2024, corrispondenti a euro 14.980.000,00. Il Consiglio di Amministrazione di Agenzia del Lavoro, in data 24 gennaio 2024 con deliberazione n. 3, ha stabilito la ripartizione delle risorse finanziarie secondo i criteri sopra descritti.

Con nota prot. n. S202/24.4/2024 del 31 gennaio 2024 (ns. prot. n. 547 di pari data), l'Agenzia del Lavoro ha inviato le modalità operative per la presentazione dei progetti per l'anno 2024, che prevede la possibilità di presentazione degli stessi dal 1° febbraio all'11 marzo 2024.

Nel Piano Sociale della Comunità della Valle di Cembra, approvato con deliberazione del Consiglio di Comunità n. 2 del 16 aprile 2020, è prevista l'azione 23 nell'ambito lavorativo, che prevede l'attivazione di progetti occupazionali e lavorativi all'interno delle opportunità provinciali.

Considerato il buon esito dei progetti realizzati negli anni nell'ambito degli interventi di politica attiva del lavoro, i quali hanno garantito un servizio di rilevante importanza per molte persone della Comunità della Valle di Cembra, in particolare nel 2023, dove sono state sostenute 33 persone con servizi di compagnia, accompagnamento a visite, sostegno relazionale ecc.

Ritenuto quindi di approvare il nuovo progetto 3.3.D – Progetti occupazionali in lavori socialmente utili per accrescere l'occupabilità e per il recupero sociale di persone deboli anche per il triennio 2024-2026, che verrà inserito nella Piattaforma Spal entro i termini previsti al fine dell'approvazione da parte dell'Agenzia del Lavoro di Trento

Ritenuto di dichiarare il presente decreto immediatamente eseguibile ai sensi e per gli effetti dell'art. 183, comma 4, della Legge Regionale 3 maggio 2018, n. 2, al fine di poter effettuare la selezione dei lavoratori e presentare il progetto entro i termini previsti.

Preso atto che:

- con deliberazione del Consiglio dei Sindaci n. 22 del 21 dicembre 2023 è stato approvato il Documento Unico di Programmazione 2024-2026.
- con deliberazione del Consiglio dei Sindaci n. 23 del 21 dicembre 2023 è stato approvato il bilancio di previsione finanziario 2024-2026.
- con decreto del Presidente della Comunità n. 176 del 22 dicembre 2023 è stato approvato, nella sua parte finanziaria, il Piano Esecutivo di Gestione (P.E.G.) per il triennio 2024 – 2026;

Visti:

- la L.P. n. 18/2015 “modificazioni della legge provinciale di contabilità 1979 e altre disposizioni di adeguamento dell’ordinamento provinciale e degli enti locali al D. Lgs. 118/2011 e ss.mm. (Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi a norma degli artt. 1 e 2 della L. n. 42/2009);
- la L.P. n. 7 di data 6 luglio 2022 “Riforma delle comunità modificazioni della legge provinciale 16 giugno 2006, n. 3 (Norme in materia di governo dell'autonomia del Trentino), e della legge provinciale per il governo del territorio 2015. Modificazioni della legge provinciale sulle fonti rinnovabili 2022”
- il D. Lgs. 18 agosto 2000 n. 267 (Testo Unico Enti Locali) e s.m.;
- la deliberazione del Consiglio n. 11 del 24 giugno 2019 con la quale si è provveduto alla approvazione del nuovo modello organizzativo della Comunità;
- il Codice degli enti locali della Regione autonoma Trentino-Alto Adige, approvato con L.R. 03 maggio 2018, n. 2;
- il Regolamento di attuazione dell’ordinamento finanziario e contabile degli enti locali approvato con D.P.G.R. 27.10.1999 n. 8/L e s.m., per quanto compatibile con la normativa in materia di armonizzazione contabile;
- lo Statuto della Comunità della Valle di Cembra;
- il Regolamento di contabilità approvato con deliberazione del Consiglio della Comunità n. 6 di data 19 febbraio 2018;

Acquisiti preventivamente, sulla proposta del decreto, i pareri favorevoli previsti dalle disposizioni dell’art. 185 della L.R. 2/2018.

D E C R E T A

1. di approvare, per le motivazioni e secondo le modalità previste in premessa, il progetto di Intervento 3.3.D denominato “Particolari servizi ausiliari di tipo sociale” per il triennio 2024-2026, allegato 1. al presente provvedimento per farne parte integrante e sostanziale;
2. di approvare, per l’individuazione dei lavoratori da impiegare nel progetto, i criteri indicati nell’allegato 2. al presente provvedimento per farne parte integrante e sostanziale;
3. di inserire, entro il termine del 11 marzo p.v., il progetto sulla Piattaforma provinciale “SPAL” ai fini dell’approvazione da parte dell’Agenzia del Lavoro.
4. di dichiarare il presente decreto immediatamente eseguibile ai sensi e per gli effetti di cui all’art. 183, comma 4, della Legge Regionale 3 maggio 2018, n. 2, per le ragioni espresse in premessa;
5. di dare evidenza, e ciò ai sensi dell’art. 4 della L.P. 23/1992, che avverso il presente provvedimento è possibile presentare:
 - a) opposizione al Presidente della Comunità della Valle di Cembra, durante il periodo di pubblicazione, ai sensi dell’art. 183, 5° comma del C.E.L. approvato con la Legge Regionale 3 maggio 2018 n. 2;
 - b) ricorso straordinario al Presidente della Repubblica da parte di chi vi abbia interesse, per i motivi di legittimità entro 120 giorni ai sensi del D.P.R. 24.11.1971, n. 1199;
 - c) ricorso giurisdizionale al TRGA di Trento da parte di chi vi abbia interesse entro 60 giorni ai sensi dell’art. 29 del D. Lgs. 02 luglio 2010, n. 104.

(*) i ricorsi b) e c) sono alternativi.

LETTO, APPROVATO E SOTTOSCRITTO

IL PRESIDENTE

Simone Santuari

IL SEGRETARIO

dott. Paolo Tabarelli de Fatis

Copia conforme all'originale, in carta libera per uso amministrativo

Cembra Lisignago, li 02/02/2024

IL SEGRETARIO GENERALE

Dott. Paolo Tabarelli de Fatis

ITER DI PUBBLICAZIONE ED ESECUTIVITA'

Pubblicato all'albo telematico della Comunità sul sito www.albotelematico.tn.it per dieci (10) giorni consecutivi dal 02/02/2024

Provvedimento esecutivo dal 02/02/2024

Cembra Lisignago, li 02/02/2024

IL SEGRETARIO GENERALE

Dott. Paolo Tabarelli de Fatis

Proposta del decreto del Presidente della Comunità della Valle di Cembra dd. 02/02/2024 avente per oggetto:

Intervento 3.3.D “Progetti occupazionali in lavori socialmente utili per accrescere l’occupabilità e per il recupero sociale di persone deboli”: approvazione progetto per il triennio 2024-2026.

ESPRESSIONE DEI PARERI AI SENSI DEGLI ARTT. 185 e 187 DELLA L.R. 03 MAGGIO 2018, N. 2

Regolarità tecnico-amministrativa:

La Responsabile del Servizio Socio Assistenziale della Comunità della Valle di Cembra, esprime parere favorevole sulla proposta di deliberazione in ordine ai riflessi della medesima sulla regolarità e correttezza dell’azione amministrativa

Cembra Lisignago, lì 02/02/2024

LA RESPONSABILE DEL SERVIZIO
SOCIO ASSISTENZIALE
Dott.ssa Elisa Rizzi

Regolarità contabile:

Il Responsabile del Servizio Finanziario della Comunità della Valle di Cembra, esprime parere favorevole sulla proposta di deliberazione in ordine alla regolarità contabile, attestando altresì la copertura finanziaria della spesa.

Cembra Lisignago, lì 01/02/2024

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
FINANZIARIO
dott. Giampaolo Omar Bon